

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Тюбй-Жарханская средняя общеобразовательная школа им. С.А.Зверева»**



«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного комитета
Федорова С.В.
20.12.13 г.

«ПРИНЯТ»
общим собранием
коллектива
20.12.13 г.
Протокол № 2
Секретарь: [подпись]



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор школы
Яковлев Н.П.
20.12.13 г.

**Положение
об общем собрании коллектива
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Тюбй-Жарханская средняя общеобразовательная школа им. С.А.Зверева»**

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении, Уставом Учреждения.

- 1.1. Общее собрание Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением и собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в календарный год.
- 1.2. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.4. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение принимаются на заседании Общего собрания.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания.

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания.

- 3.1. Общее собрание:
 - 3.1.1. Обсуждает и принимает к утверждению коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка.
 - 3.1.2. Определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора;
 - 3.1.3. Принимает коллективные требования к работодателю;
 - 3.1.4. Обсуждает и принимает Устав Учреждения, а также изменения и дополнения к нему;
 - 3.1.5. Избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
 - 3.1.6. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
 - 3.1.7. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;
 - 3.1.8. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
 - 3.1.9. Заслушивает отчеты директора Учреждения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
 - 3.1.10. Заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора, и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы;

- 3.1.11. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.1.12. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.
- 3.1.13. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития учреждения;
- 3.1.14. Рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Учреждения;
- 3.1.15. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- 3.1.16. Избирает открытым голосованием Экспертный Совет.

4. Права Общего собрания.

- 4.1. Общее собрание имеет право:
- участвовать в управлении Учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
 - Общее собрание коллектива Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствуют более половины участников Общего собрания коллектива Учреждения.
 - Решение собрания коллектива Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании
 - Процедура голосования определяется Общим собрание коллектива работников Учреждения.
- 4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием.

- 5.1. В состав Общего собрания входят все работники учреждения.
- 5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

Председатель Общего собрания организует деятельность Общего собрания;

Секретарь – ведет протокол Общего собрания

Информирует членов трудового коллектива о предстоящем Общем собрании директор школы, который определяет повестку и организует подготовку проведения Общего собрания, а также контролирует выполнение решений Общего собрания.

- 5.4. Инициатором созыва общего собрания может быть Учредитель, директор Учреждения, Совет Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.
- 5.5. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.